



**KAYSERİ  
ÜNİVERSİTESİ**

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARAŞTIRMA MERKEZİ**  
2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

# 1 - ÖZET

## 1.1- Özet

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, 27 Eylül 2020 tarihli ve 31257 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan yönetmelikle kurulmuştur. Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanununun 13 üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanmaktadır.

Merkezimiz, uygulama ve proje odaklı, iş dünyası ile bütünleşen, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan ve nitelikli insan gücünü yetiştirerek toplumsal fayda oluşturan bir üniversitenin temel taşlarından biridir. Bu kapsamda öncelikle Üniversitemizin tüm birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmaların yürütülmesi ve önce çalışan sağlığı önceliğinde risk etkenlerini kabul edilebilir seviyeye düşürmek için çalışmaktadır.

Merkezimizin amacı Kayseri Üniversitesinin ilgili akademik ve idari birimleriyle işbirliği içinde, yurt içi ve yurt dışı paydaşlarıyla iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her alanda eğitim, bilimsel araştırma, uygulama çalışmaları yapmaktır. Ayrıca başta danışmanlık hizmeti olmak üzere proje yürütücülüğü hizmeti vermek için nitelikli ve onu var eden toplumsal değerlere duyarlı akademik ve idari kadrosuyla; büyük bir kararlılıkla hedeflerine ilerlemektedir.

Birimin kalite süreçlerini belirleyerek, gelişime açık yönlerini tespit etmek, Kurumsal Dış Değerlendirme Raporunun hazırlanmasına katkı sağlamak amacıyla olan 01 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasında yürütülen faaliyetler sürece dahil edilmiştir.

## 2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

### 2.1- İletişim Bilgileri

Sıra Nu	Adı Soyadı	Unvanı	Görevi	Telefon	E-posta	Adres
1.	Öğr. Gör. Dr. Ramazan KAYABAŞI	Merkez Müdürü	Kalite Komisyonu Başkanı	0 352 432 38 38 - 42037	rkayabasi@kayseri.edu.tr	Mevlana Mah. 15 Temmuz Cad. Kümeevler No:5 Talas/KAYSERİ
2.	Öğr. Gör. Hatice ÖZDEMİR	Müdür Yardımcısı	Kalite Komisyonu Üyesi	0 352 432 38 38 - 42022	haticeozdemir@kayseri.edu.tr	Mevlana Mah. 15 Temmuz Cad. Kümeevler No:5 Talas/KAYSERİ

### 2.2- Tarihsel Gelişimi

Kayseri Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi(KAYİGEM), 27 Eylül 2020 tarihli ve 31257 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelik ile kurulmuştur. 28 Eylül 2020 tarihinde Merkez Müdürü görevlendirilmiştir. Büro Personeli olarak 30.09.2020 tarihinde görevlendirilen idari personel, 20.10.2020 tarihinde fiziki alanın oluşması ile birlikte görevine başlamıştır. 23.10.2020 tarihi itibarıyla sekreteryaya için Büro Personeli görevlendirilmiştir. Kayseri Üniversitesi 15 Temmuz Yerleşkesinde yer alan Mustafa Çıkrıkcıoğlu Meslek Yüksekokulu içerisinde Merkezin kullanımı için 15 metrekarelik iki adet oda tahsis edilmiştir. Merkez faaliyetlerine burada başlamıştır. Merkez daha sonrasında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunun 3. katında tahsis edilen odalara taşınmıştır. Faaliyetlerine burada devam etmektedir.

### 2.3- Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz; Evrensel değerleri benimseyerek mevzuat çerçevesinde tüm paydaşlarla işbirliğine açık, eğitim ve akademik faaliyetler yürüterek nitelikli çalışmalarla iş sağlığı ve güvenliğine katkı sağlamaktır. Vizyonumuz; Üniversitemizi uluslararası temsil eden İş Sağlığı ve Güvenliği alanında öncü bir merkez olmak. Değerlerimiz ve Hedeflerimiz; Merkezimiz, Kayseri Üniversitesinin ilgili akademik ve idari birimleriyle işbirliği içinde, yurt içi ve yurt dışı paydaşlarıyla iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her alanda eğitim, bilimsel araştırma, uygulama çalışmaları yapmaktır. Ayrıca başta danışmanlık hizmeti olmak üzere proje yürütücülüğü hizmeti vermek için nitelikli ve onu var eden toplumsal değerlere duyarlı akademik ve idari kadrosuyla; büyük bir kararlılıkla hedeflerine ilerlemektedir.

#### Değerlerimiz;

- I. Atatürk,
- II. Bilimsellik,
- III. Yenilikçilik,

- IV. Şeffaflık,
- V. Paylaşıcılık,
- VI. İnsan sağlığı ve güvenliği,
- VII. Çevrecilik,
- VIII. Birlik, beraberlik ve katılımcılık,
- IX. Üretkenlik,

#### **Hedeflerimiz;**

- I. Üniversitemizde İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü oluşturmak.
- II. Sistemli ve sürdürülebilir çalışmalar geliştirmek.
- III. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarını azaltılmasını sağlamak.
- IV. Birimlerde çalışanların tehlike ve risklere karşı bilinçli olmasını sağlamak.
- V. Çalışanların işe giriş ve periyodik sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak.
- VI. Çalışanların işe giriş temel eğitimleri ve yenileme eğitimlerinin tamamlanmasını sağlamak.
- VII. Risk Değerlendirmesi Ekiplerinin oluşturulmasını ve risk değerlendirmelerinin hazırlanmasını sağlamak.
- VIII. Acil durumlara karşı hazırlıklı olmak. IX. Acil Durum Ekiplerinin sorumluluklarının bilincinde olmasını sağlamak.
- X İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin her konuda bilimsel ve teknolojik araştırmalar, uygulamalar ve çalışmalar yapmak ve/veya yaptırmak, çalışmalara katılmak, çalışmalarını desteklemek.
- XI. İş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla çalışmalar sürdürmek ve bunların çalışmalarına katkıda bulunmak.
- XII. Üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarına katkıda bulunmak, ilgili mevzuat hükümleri kapsamında farklı kurum, kuruluş ve işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki hizmetlerin sunumu, inceleme, araştırma, proje, danışmanlık taleplerini karşılamak, bu konularda çalışan Üniversite birimleri arasında koordinasyon ve organizasyon çalışmalarını sürdürmek.

Organizasyon Yapımız; Müdürlüğümüz bünyesinde Merkez Müdürü, Müdür Yardımcısı, sekreteryaya için görevlendirilmiş bir idari personel ve işlerin yürütümünde görev alan bir idari personel bulunmaktadır. Müdürlüğümüzün 4 üye 1 başkandan oluşan Yönetim Kurulu, 3 üye 1 başkandan oluşan Danışma Kurulu bulunmaktadır.

## 3 - LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### 3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

27 Eylül 2020 tarihinde 31257 sayılı Resmi Gazete yayınlanan Kayseri Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinde belirtildiği şekilde Merkez Müdürü, Müdür Yardımcısı ve Büro Personeli görevlendirilmiştir. Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu oluşturulmuştur. Bu yapılanma organizasyon şemasında belirtilmiştir. Üst kurul oluşturulmuştur. Kurulun başkanlığını ilgili Rektör Yardımcısı yapmaktadır. Üst kurulda akademik ve idari birimlerin temsilcilerinden oluşan 28 üye bulunmaktadır. Yıl içerisinde iki kez toplanmaktadır.

Liderlik konusunda Merkez Müdürü tarafından tüm paydaşları kapsayan mesaj yayınlanmıştır. Deprem tatbikatı ve tahliye uygulaması Rektörün katılımı ile gerçekleştirildi.

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri kurum içerisinde içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu oluşturulmuştur. Üst kurul üyeleri görev değişimi olması halinde güncellenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği yönergesi çalışmalarında iç paydaşların görüşüne başvurulmuştur.

Merkez Müdürü, Müdür Yardımcısı, Büro Personeli, Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulunun görev ve sorumlulukları web sayfasında yayınlanmıştır. İş akış süreçleri birim web sayfasında yayınlanmaktadır. Bir Başkan ve İki Üyeden oluşan Kalite Komisyonu bulunmaktadır. Kalite komisyonu yıl içerisinde iç kalite güvencesinin geliştirilmesine yönelik toplantı yaparak karar almaktadır. Yıl sonu değerlendirme toplantısında 2022 yılı değerlendirilmiş, 2023 yılı çalışmaları planlanmıştır.

Kamuoyunu bilgilendirme web sayfası kanalıyla yapılmaktadır. Web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgileri içermektedir. Paydaşların, Merkezimizle iletişime geçebileceği kanallar web sayfasında bulunmaktadır. Duyurular ve haberler web sayfasından ilan edilmektedir. Faaliyet raporları yıllık olarak yayınlanmaktadır. Kurumsal dış değerlendirmeye yönelik birim iç değerlendirme raporları web sayfasında yayınlanmaktadır. Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı kapsamında hizmet standartları belirlenmiştir. Görevlerin kim tarafından yapılacağı görev dağılımları çizelgesinde belirtilmiştir. Yürütülen faaliyetlerin hassasiyet dereceleri hassas görev listesi ile belirlenmiştir. Bölgesel dış paydaşlarla toplantılar gerçekleştirilmektedir.

### 3.2- A.2. Misyona ve Stratejik Amaçlar

Merkezin, misyonu ve vizyonu paydaşlara birim web sayfasında ilan edilmiştir. Merkezimiz, Üniversitenin kalite, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal

katkı, yönetim sistemi, insan kaynakları ve uluslararasılaşma politikaları web sayfasında yayınlanmaktadır. Faaliyetler bu politikalarla uyumlu ilerlemektedir. Birim misyonunda belirtildiği şekilde paydaşlarla iş birliğinin sağlanabilmesi için farklı kurumlardan danışma kurulu üyeleri belirlenmiş ve yönetim kurulu onayıyla danışma kurulu oluşturulmuştur.

Birimin stratejik planı bulunmamakla birlikte stratejik ilkeleri bulunmaktadır. Bu ilkeler web sayfasında kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Kurumun stratejik planında belirtilen amaç ve hedefleri doğrultusunda performans göstergeleri tanımlanmış sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olmaktadır. Performans Programı Veri Tabloları üç ayda bir olacak şekilde yılda dört defa hazırlanıp Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile paylaşılmaktadır. Birim yıllık faaliyet raporunda performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirilen faaliyetlere yer verilmiştir. Performans Göstergelerinden; Hayat Boyu Öğrenme Programı kapsamında aşağıda yer alan eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Sıra Nu.	Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Başvuru Sayısı	Sertifika Sayısı
1.	İş Sağlığı ve Güvenliği	31.01.2022	47	33
2.	İlkyardım	02.03.2022	69	51
3.	İş Sağlığı ve Güvenliği	23.05.2022	72	56
4.	İş Sağlığı ve Güvenliği	03.06.2022	75	72
5.	İş Sağlığı ve Güvenliği	04.08.2022	207	127
6.	İş Sağlığı ve Güvenliği	07.10.2022	122	30
7.	Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı ve Bakımı	01.07.2022	15	15
8.	İş Sağlığı ve Güvenliği	03.11.2022	92	26
9.	İş Sağlığı ve Güvenliği	03.11.2022	5	5

Merkezimiz bünyesinde görev yapan büro personelinin İdari Personel, Sözleşmeli Personel, Sürekli İşçi Yetkinliğe Dayalı Performans Değerlendirme Yönergesi kapsamında yıllık performans değerlendirmesi yapılmakta ve Personel Daire Başkanlığına gönderilmektedir.

### 3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Birimde kurum içi ve kurum dışı yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi(EBYS) ile yapılmaktadır. Birimde beşeri ve bilgi kaynaklarının yönetilmesi için İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi kullanılmaktadır. Bilgi yönetim sistemine Personel Daire Başkanlığından gelen veriler işlenmektedir.

Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla anket yapılmıştır. Memnuniyet yönetim sistemi bulunmaktadır.

Birimin kendine ait özel bütçesi veya döner sermaye işletmesi bulunmayıp istek ve talepler ilgili birimlere yapılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği süreçleri Üst Kurul Toplantılarında görüşülmektedir.

Birimde insan kaynaklarının etkin yönetimi için hizmet içi eğitimlere destek verilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir. Birimin eğitim ve öğretim, araştırmaya ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin politikaları bulunmaktadır.

Birimde süreçler PUKO çevimleri ekseninde yürütülmektedir. Birim web sayfasında tehlike bildirim ve ramak kala bildirim sistemleri bulunmaktadır. Çalışanlar, sistem üzerinden bildirim yapabilmektedir. Yapılan bildirimler ilgili birime EBYS ile gönderilmektedir. İlgili birim tarafından işlem yapıldıktan sonra süreç tamamlanmaktadır. Zorunlu eğitimler uzaktan eğitim sistemine tanımlanmaktadır. Birimlere, eğitimler ve katılacak çalışanlar EBYS ile bildirilmektedir. Eğitimde başarı kriterleri duyuru ile belirlenmiştir. Eğitim sonucunda çalışanların başarı durumları ilgili birime EBYS ile bildirilmektedir. Başarılı olan çalışana katılım sertifikası düzenlenmektedir. Başarısız olan çalışanlara tekrar eğitim tanımlanmaktadır.

### 3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Birimin öncelikli iç ve dış paydaşları belirlenmiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanında araştırma, eğitim ve danışmanlık süreçlerinin yürütülmesi için taraflar arasında iş birliğinin sağlanmasına T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Kayseri Bölge Laboratuvar Müdürlüğüne ziyaret gerçekleştirildi. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Tasarım Bölümü İç Mekan Tasarımı Programı öğrencilerine ve atölye çalışanlarına uygulamalı derslere yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimi düzenlendi. Üniversitemiz birimlerinin acil durum ekiplerinde görevli destek elemanlarına yönelik Kayseri İl Sağlık Müdürlüğü'nün katkılarıyla iki gurup halinde ilk yardım eğitimi düzenlendi. Kayseri de yer alan üniversiteler ile T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) Kayseri Bölge Laboratuvar Müdürlüğü ev sahipliğinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında yapılabilecek çalışmalara yönelik toplantı gerçekleştirildi. Pınarbaşı Meslek Yüksekokul öğrencilerine iş sağlığı ve güvenliği eğitimi düzenlendi. Üniversitemiz bünyesinde göreve yeni başlayan İş Sağlığı ve Güvenliği(İSG) eğitimi düzenlendi. İSG Eğitimi 15 Temmuz Yerleşkesinde yüz yüze olarak gerçekleştirildi. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı çalışanlarına kişisel koruyucu donanım kullanımı ve bakımı konusunda eğitim düzenlendi. Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Zeki Tekin'e iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan çalışmalar hakkında bilgi verildi. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığında kısmi zamanlı çalışan öğrencilere İş Sağlığı ve Güvenliği(İSG) eğitimi düzenlendi. Üniversitemiz İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından

"2022 Afet Tatbikatı Yılı" kapsamında Deprem Tatbikatı ve Tahliye Uygulaması 15 Temmuz Yerleşkesindeki bina ve tesislerde gerçekleştirildi.

27 Eylül 2020 tarihinde 31257 sayılı Resmi Gazete 5. Maddesi kapsamında merkezin amacı "Üniversitenin ilgili akademik ve idari birimlerinin işbirliği ile yurt içinde ve yurt dışında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her alanda eğitim, bilimsel araştırma, uygulama çalışmaları yapmak ve başta danışmanlık hizmeti olmak üzere proje yürütücülüğü hizmeti vermektir." olup öğrenci bulunmamaktadır.

### 3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Kayseri üniversitesinde uluslararasılaşma Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı aracılığıyla gerçekleşmektedir. Merkezimiz KAYÜ stratejik plan ve kalite çalışmalarına yönelik süreçlerde aktif olarak yer almaktadır. Merkezimizin bir uluslararasılaşma politikası bulunmamakla birlikte, Kayseri Üniversitesi uluslararasılaşma politikası belirleme faaliyetleri KAYÜ bünyesinde kurulan ile koordineli olarak yürütülmüş ve üst yönetimin onayına sunulmuştur.

## 4 - EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

27 Eylül 2020 tarihinde 31257 sayılı Resmi Gazete yayınlanan Kayseri Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 5. Maddesinde; "Üniversitenin ilgili akademik ve idari birimlerinin işbirliği ile yurt içinde ve yurt dışında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her alanda eğitim, bilimsel araştırma, uygulama çalışmaları yapmak ve başta danışmanlık hizmeti olmak üzere proje yürütücülüğü hizmeti vermektir." hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda ders programı ve öğrencisi bulunmamaktadır.

### 4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

7 Eylül 2020 tarihinde 31257 sayılı Resmi Gazete yayınlanan Kayseri Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 5. Maddesinde; "Üniversitenin ilgili akademik ve idari birimlerinin işbirliği ile yurt içinde ve yurt dışında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her alanda eğitim, bilimsel araştırma, uygulama çalışmaları yapmak ve başta danışmanlık hizmeti olmak üzere proje yürütücülüğü hizmeti vermektir." hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda ders programı ve öğrencisi bulunmamaktadır.

### 4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

27 Eylül 2020 tarihinde 31257 sayılı Resmi Gazete yayınlanan Kayseri Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 5. Maddesinde; "Üniversitenin ilgili akademik ve idari birimlerinin işbirliği ile yurt içinde ve yurt dışında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her alanda eğitim, bilimsel araştırma, uygulama çalışmaları yapmak ve başta danışmanlık hizmeti olmak üzere proje yürütücülüğü hizmeti vermektir." hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda öğrencisi bulunmamaktadır

### 4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

27 Eylül 2020 tarihinde 31257 sayılı Resmi Gazete yayınlanan Kayseri Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 11. Maddesi kapsamında " Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanununun 13 üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır." hükmü ile görevlendirme şekli belirtilmiştir. Merkezin, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili süreçleri bulunmamaktadır.

## 5 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin her konuda bilimsel ve teknolojik araştırmalar, uygulamalar ve çalışmalar yapmak ve/veya yaptırmak, çalışmalara katılmak, çalışmalarını desteklemek merkezin yönetmeliğinde belirtilmiştir. Birim insan kaynaklarını araştırma süreçlerine dahil etmektedir. Birim idari ve akademik araştırmacılar ile ortak çalışmalar yapmaktadır. Bu kapsamda farklı konularda 2022 yılında yayınlanmış 3 araştırma makalesi bulunmaktadır. Bu makaleler birim web sayfasında da yayınlanmıştır. Çalışanların sağlık gözetimini yapmaya yönelik fiziki alan oluşturulmuştur. Birimde doktora programı bulunmamaktadır.

### 5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimde araştırma yetkinliğinin artırılmasına yönelik iş birliği çalışmaları bulunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği alanında araştırma, eğitim ve danışmanlık süreçlerinin yürütülmesi için taraflar arasında iş birliğinin sağlanmasına yönelik T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Kayseri Bölge Laboratuvar Müdürlüğüne ziyaret gerçekleştirildi. Kayserideki üniversiteler ile İş hijyeni, asbest ve KOBİ'lere yönelik İSG konularının görüşüldüğü toplantıda Üniversitelerin İSG yapılanmaları ve yapılabilecek çalışmalar konusunda görüş alış verişinde bulunuldu.

### 5.3- C.3. Araştırma Performansı

Araştırma performansının ve öğretim elemanı performansının değerlendirilmesi kurum genelinde Akademik Veri Yönetim Sistemi yapılmaktadır. Birimde farklı bir uygulama bulunmamaktadır.

## 6 - TOPLUMSAL KATKI

### 6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Kurumun toplumsal katkı politikası bulunmaktadır. Politika kapsamında iş sağlığı ve güvenliği alanında afişler, videolar, kontrol listeleri ve rehberler yayınlanmaktadır. Hazırlanan sağlık ve güvenlik işaretleri birim web sayfasında yayınlanmaktadır.

### 6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz stratejik planı kapsamındaki toplumsal katkı sağlamaya yönelik amaç ve hedeflerinin performans göstergeleri aracılığıyla periyodik olarak izlenmesi ve iyileştirmeler yapılmasında merkezimiz ilgili birimlerle işbirliği içerisinde çalışmaktadır.

## 7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### 7.1- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Merkezimiz 2 yıl önce kurulmuş olup bu kısa süre zarfında kendisini geliştirmeye, paydaşları ile uyumlu çalışarak kurumsal katkı sunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda iç ve dış paydaşlarla ortak çalışmalar yapmaktadır. Özellikle disiplinler arası çalışmalara önem veren merkezimiz İSG alanında tüm disiplinlerden araştırmacıları bünyesinde toplayarak birlikte özgün çalışmalar yürütmeyi hedeflemektedir. Üniversitemiz bünyesinde bulunan akademik ve idari birimlerle koordineli şekilde çalışmaktadır. Üniversite dışı paydaşlarla iletişim halindedir. Merkezimiz eğitim, danışmanlık ve rehberlik faaliyetlerini yürütmeye başlamıştır. Üniversitemizde iş sağlığı ve güvenliği politikalarının belirlenmesi ve birimler arası koordinasyonun sağlanabilmesi için İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu oluşturulmuştur. Bu kapsamda Üniversitemiz İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu kurumsal İSG politikalarını belirlemekte ve kurumda İSG kültürünün kazanılması için tüm birimlerin katılımıyla çalışmalar yürütmektedir. Tüm birimlerden gelen hızlı tarama ramak kala, tehlike bildirimleri gibi konular merkezimiz tarafından değerlendirilerek süreçler takip edilmekte ve tamamlanmaktadır.